

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

LY FORSIKRING ASA

## ÅPENHETSLOVEN

### Innledning

Ly Forsikring er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av 18. juni 2021 («Åpenhetsloven»). I henhold til åpenhetsloven, skal Ly Forsikring utføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Ly Forsikring enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til egen virksomhet, i tråd med OECDs retningslinjer. Videre plikter Ly Forsikring å gi offentligheten en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

### Virksomhetens organisering

Ly Forsikring er totalleverandør av skadeforsikring til næringslivet i Norge. Kundene skal velges gjennom selective insurance, som er betegnelsen på forsikringsavtaler for kunder med stor respekt for de menneskelige og materielle verdier bedriften forvalter.

Ly Forsikring har hovedkontor på Moelv i Innlandet, og kontorer for å dekke regionene Innlandet, Oslo, Sør-Øst, Midt-Norge, Nord-Norge, Rogaland og Vestland. I tillegg til direkte salg, har Ly en meglerkanal som driver salg gjennom forsikringsmeglere. De senere årene har Ly bygget opp en skadeavdeling internt og har nå skadebehandlere innen segmentene motor, ansvar, næring og person.

Styret i Ly Forsikring har vedtatt etiske retningslinjer som inneholder generelle prinsipper for aktsomhet som gjelder alle ansatte i selskapet.

### Aktsomhetsvurderinger

Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og anerkjente prinsipper, samt rammeverk for klima og miljø. I Ly Forsikring aksepteres ikke brudd på noen av de overnevnte. Kartleggingen av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer blant annet en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos Ly Forsikring sine leverandører og forretningspartnere.

### Risikovurdering

Ly Forsikring har organisert sin risikostyring og internkontroll innenfor tre forsvarslinjer:

- Førstelinen består av adm. direktør, skade- og produktdirektør, CFO, samt regionsdirektører som står for den daglige operasjonelle driften av selskapet.
- Andrelinjen består av risikostyrings-, compliance- og aktuarfunksjonen.
- Tredjelinjen er internervisor.

### *Overordnet vurdering av risikonivå når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Generelt må det kunne legges til grunn at risikoen for at banker og forsikringssekskapers virksomhet vil ha negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er relativt begrenset. Alle finansbedrifter som fyller størrelsesvilkåret i loven, er imidlertid omfattet av virkeområdet –

uavhengig av hvilken risiko ift. lovens formål virksomheten innebærer. Pliktene gjelder uavhengig av den faktiske risikoen, men det er verdt å merke seg at loven har en risikobasert tilnærming knyttet til hvilke tiltak, undersøkelser og oppfølging som forventes.

Ly Forsikring leverer forsikringstjenester og er dermed underlagt tilsyn av Finanstilsynet. For et finansforetak med virksomhet i Norge og leverandører/kontraktsparter hovedsakelig i Norge, vil risikoen for brudd på menneskerettighetene være markant lavere, enn i næringer som f.eks. importerer varer fra andre kontinenter. Implementeringen av retningslinjer, systemer og ressurser dedikert til oppfølging av loven må derfor kunne hensynta dette.

Ly Forsikring skal foreta en aktsomhetsvurdering (due diligence) av leverandører og forretningspartnere og har i den forbindelse sendt ut et spørreskjema til leverandører og forretningspartnere. De fleste av Ly Forsikrings direkte leverandører og forretningspartnere er underlagt norsk rett i sin virksomhet. Norsk rett oppfylder krav til grunnleggende menneskerettigheter slik disse har kommet til uttrykk i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og i ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. I tillegg har Ly Forsikring leverandører/forretningspartnere i Skandinavia og Europa, der mye av regelverket er tilsvarende som i Norge.

Videre er krav til anstendige arbeidsforhold, dvs. arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som det er vist til ovenfor og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen ivaretatt blant annet i arbeidsmiljøloven.

Risikoen for at Ly Forsikrings direkte avtaleparter ikke oppfyller kravene er derfor liten, og vurderingene etter åpenhetsloven vil bli tilpasset dette.

Risiko for manglende oppfyllelse av kravene antas eventuelt å måtte ligge i at det hos underleverandører av Ly Forsikrings avtalepartnere eventuelt foreligger forhold som beskrevet ovenfor. Den generelle risiko for avvik ift. åpenhetslovens krav for leverandører vurderes også i finansnæringen å være liten, men kartleggingsprosessen etter åpenhetsloven og påfølgende aktsomhetsvurdering vil gi et bedre grunnlag for en vurdering av dette. Risikoen knyttet til underleverandører antas å kunne være knyttet til bruk av bildeler og andre deler levert fra utlandet til oppfyllelse av Ly Forsikrings forpliktelser under tingskadedekninger for kjøretøy og eiendom.

### Kartlegging av faktiske forhold

Kartleggingen Ly Forsikring har foretatt etter åpenhetsloven § 4 har vært rettet mot å innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere for å kunne avgi en aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven.

Ly Forsikring kjøper i hovedsak tjenester fra sine leverandører, og i mindre grad varer. Innkjøpene kan stort sett deles i to grupper – administrative innkjøp og skaderelaterte innkjøp, og leverandørene er stort sett norske selskaper som forholder seg til norske lover og regler. Dette reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige forhold.

Kartleggingen har ikke avdekket negative forhold når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de gjennomførte aktsomhetsvurderingene.